

Türk işçisinin büyük ihtiyacı

İŞSİZLİK SİGORTASI

(Baştafarafı 1. de) sigortalamaya güçleri olmayan bir derd olmasındır.

II. TARİHÇE

Dünyanın her yanında işsizlik Sigortasının tarihçesi iş ve işçi bulma kurumlarının tarihçesi ile çok yakındır. Hangi ülkede devlet iş ve işçi bulma kurumları kurmuşsa orada işsizlik Sigortasının verimli çalışması için ikisi arasında işbirliği yapıldığı görülmüştür.

1 - AVRUPA'DA İŞSİZLİK SİGORTASI

İşsizlik Sigortaları "Zorunlu" (Mecbur) ve "Gönüllü" olmak üzere ikiye ayrılır. Zorunlu sigortalarda belli bir sınıfa giren işçileri sigorta edilmesi zorunludur. Gönüllü Sigorta'da ise, Sigorta teşkilatı özel kurumlar tarafından kurulur ve devlet tarafından manevi ve bazen de maddi destek görülür. Hiç bir sigorta biçiminin de bir ülkedeki işçilerin tamamını kapsadığı değildir. Çoğunlukla Tarım, Ev işi ve geçici işler alanları sigorta dışında tutulur. Fakat mümkün olduğu kadar çok işçiyi sigortalamaya doğru hergün artan bir akım vardır.

Geçmişte bakarsak İşsizlik Sigortalıların önceleri yardım demekleri ve sendikalar tarafından kurulduğunu görürüz. Bunların denemelerinden sonra işsizlik metier tarafından temelli olarak ele alınmıştır. Ta 1789 yılında İngiltere'de, Basle kentinde ilk İşsizlik Sigortası kurulmuştur. 1824 yılında Bu harlı Makinelerde çalışan işçiler Birliği üyelerine işsizlik sigortası yardımları yapıyordu. 1846 da, Belçika'da, Brüksel kentinde basın teknisyenleri Sendikası da işsiz üyelerine yardım elini uzatıyordu.

Bu gibi hareketler çok az sayıda işçiyi koruduğu için İşsizlik Sigortası teşkilatı olmayan sendikaların üyelerine yardım için devletler gönlü sigorta kurumlarının kurulmasına yardım ettiler ve bunlara maddi destek oldular. 1893 de İsviçre'de, Bern kentinde ilk kez böyle bir plan yapıldı. Bunu öbür kentler kovaladılar. Bazen Belediyeler, sendikaların işsizlik sigortalama para yardımlarında bulunuyorlardı. 1896 yılında Dijon kentinde olduğu gibi.

İlk başarılı gönüllü işsizlik Sigortası 1901 yılında Belçika'da, Ghent kentinde kuruldu. Ghent sistemi Avrupa'nın öbür bütün kentlerine yayıldı ve oralarda tuttu'du 1905 yılında da bütün Fransa çapında bir gönüllü işsizlik Sigortası kuruldu.

İlk zorunlu İşsizlik Sigortası 1894 yılında, İsviçre'de, St. Gall Kontonun'da kuruldu. İşçilerin de prim ödemek zorunda oldukları bu sigorta fazla tutulmadı. İlk ulusal işsizlik Sigortası 911 yılında İngiltere'de kabul edildi. Bununla ilgili kanunun öbür ülkelerde kabul edilme, çek kanunlarda üzerinde geniş itikası olmuştur.

2. AMERİKA BİRLİK DEVLETLERİNDE

Amerika'da 1929 ile 1933 yılları arasında işsizliğin çok artması İşsizlik Sigortası denemelerinin sesini kustu. Anlaşıldı ki işsizliğin nedeni işçilerin tenbellikidir ne de işverenlerin sorumsuzluğu. Belli oldu ki çoğunlukla işsizliğin nedeni tutumsuzluk (Ekonomiktir).

Amerika'da ilk işsizlik Sigortası 1932 yılında Wisconsin devletinde kuruldu. Fakat temelli olarak 1934 yılında Başkan Roosevelt'in gayreti ile düzenlendi.

III. İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLGİLİ GENEL KURALLAR

1 - İşsizlik Sigortası Ödeneği miktar ve süre bakımından sınırlıdır. Amacı işsiz kalan işçilerin ücret kaybını bir süre için karşılamaktır, yoksa sürekli işsizliğe karşı tam bir korunma çaresi değildir.

2 - Ödenenin miktarı, işçinin işsizlik Sigortasına girer işyerinde daha önce kazandığı ücretle belirlenir. Fakat net olarak düşük ücretli işçiler yüksek ücretli işçilere göre, öncelikli ücretlerinin daha yüksek bir oranı alınır. Bir de, yüksek ücretli işçilerin alacakları ödeneklere bir sınır konulmuştur.

3 - Ödeneye hak kazanmak için belirli süre işsiz kalmak ve uygun iş çıkınca bu işi kabul etmiş olmak gerekir. Emekli ya da istihafatlı işçiler bundan faydalanamaz.

4 - İşsizlik Sigortasının işçilere ödeyeceği parayı karşılamak için belli bir prim alınır. Amerika'da Avrupa'daki'nin çoğunluk aksine giderlere katılmak için hükümet - işçi - işveren işbirliği yoktur. İşverenlerin sürekli iş tutmalarını sağlamak için, çalıştırma duruma düzenli olan ve sık sık iş çıkarmayan işverenler, den daha az prim kesilir.

IV. HANGİ İŞÇİLER

FAYDALANIR Örnek olarak Amerika Birleşik Devletlerini alalım. Burada işsizliğine giren her 5 işçiden 3 ü İşsizlik Sigortasından faydalanır. Aşağıda ki noktalar bir fikir vermesi yarayacaktır.

1 - İşverinin büyüklüğü: Federal Devletin kanunları, na göre 4 ve daha fazla işçisi olan işyerleri prim öder ve işçileri sigortalıdır. Federal Devleti meydana getiren 50 devletten bazıları koydukları özel kanunlarla bu sayı daha da azaltmışlardır. 18 devlette 1 işçi çalıştıran yerler de sigortalıdır.

(Devamı gelecek sayıda)

BEKÇİLERİN FAZLA MESAILERİ VERİLDİ

Topkapı, Maltepe'de kurulu Artaş Civi Fabrikasında çalışan dört bekçinin 1 Haziran'dan beri birliktim olan gününde 4 saatlik fazla mesailerinin ayı bir bordro ile verilmesi meselesi sonunda çözülmüş ve bu bekçilerin fazla mesai ücretleri verilmiştir.

Arkadaşlara gözünüzü aydın deriz. 1



Mehmet Sezer

SENDİKA İŞİ BAŞARDI

(Baştafarafı 1. de)

men durumu Savcılığa bildirildi.

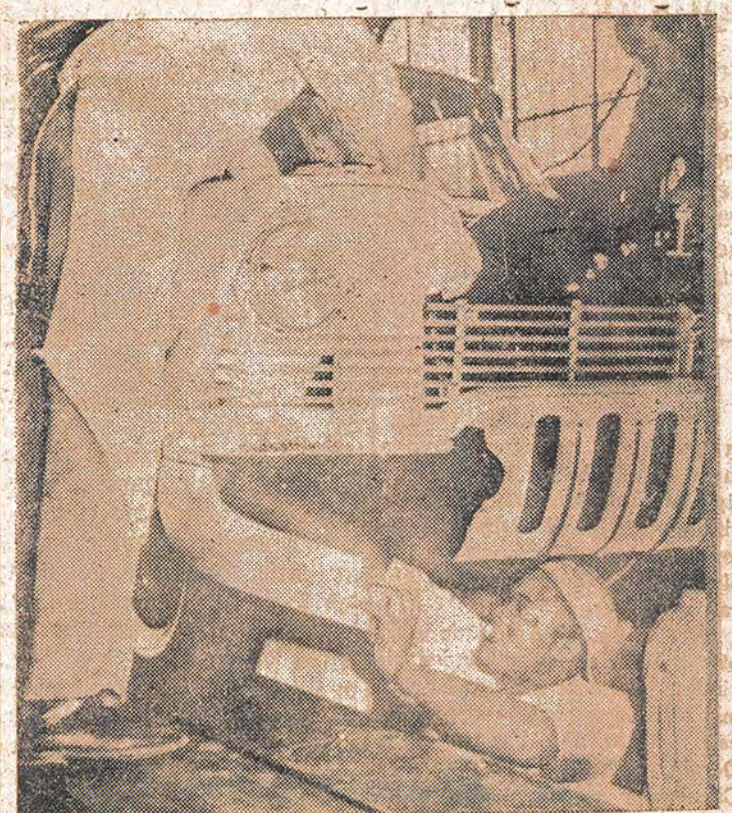
Nihayet General Dikiz Maden Fabrikası'na geldi ve fotokopisini gördüğünü yazdın birer tane her üç işçi arkadaşına göndererek haklarını verecek ve sendikamın bu işi başardığını kabul ettiğini bildirdi.

MADEN - İŞ SENDİKASININ ÇIKARDIĞI İŞ İHTİLAFLARI

Türkiye Maden - İş Sendikasının üç işyerinde, üç retlere karar yapılması için çıkartmış olduğu iş uyuşmazlıkları, dün İl Hakem Kurulunda müzakere edildi.

Sendika, işverenle anlaşma yapılmak suretiyle üç retlere bir zam yapılabileceğini açıklamaktadır.

AMERİKA'DA MAKİNA SANAYİNDE SENDİKALI İŞÇİLER NASIL ÇALIŞIYOR



Amerikada otomobil sanayii işçilerinin büyük bir çoğunluğu sendikadadır. Yukarıda sendikak iki işçiyi iş başında görüyorsunuz.



Yukarıdaki resimde Sendika Başkanı Kemal Türkler'i Rabak'daki işçilerle görüşürken görüyorsunuz.

Rabakta bir ihtilâf Nasıl Kotarıldı İşçiler Zamma ve Sıcak Yemeğe Kavuştular

Türkiye Maden - İş senadılar doldurmayla salonu. - Ey, işçi arkadaşlar, dikası Reisi Kemal Türk Namusu ile çalışan ve ha

Haydi arkadaşlar, de di, vakit geldi, yarında fabrikada bulunmalyız. Ben: tının açılmasını sabırsızlık

Şurada acele bir öğle yemeği yesek olmaz mı acaba? diye sordum.

Kemal Türkler, bana gülererek baktı:

Bu işlerin acemisi ol duğum belli, dedi. Biz bura da haftada iki üç gün öğle yemeğine vakit bile bulamaz, daha doğrusu aklı

Fakat hiçbir de şikâyetçi değil. Yaptıkları işin faydasından, iyiliğinden emin insanlar rahatlığı içinde oldukları her hallerinden bel

Yola koyulduk ve Sendika fotografcısından almamız için üstündeki fotoğrafı uğradık:

Çabuk, dedik, makine lerini falan hazır et, Kâğıt haneyle resim çekmeye gidiyoruz.

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Haydi arkadaşlar, de di, vakit geldi, yarında fabrikada bulunmalyız. Ben: tının açılmasını sabırsızlık

Şurada acele bir öğle yemeği yesek olmaz mı acaba? diye sordum.

Kemal Türkler, bana gülererek baktı:

Bu işlerin acemisi ol duğum belli, dedi. Biz bura da haftada iki üç gün öğle yemeğine vakit bile bulamaz, daha doğrusu aklı

Fakat hiçbir de şikâyetçi değil. Yaptıkları işin faydasından, iyiliğinden emin insanlar rahatlığı içinde oldukları her hallerinden bel

Yola koyulduk ve Sendika fotografcısından almamız için üstündeki fotoğrafı uğradık:

Çabuk, dedik, makine lerini falan hazır et, Kâğıt haneyle resim çekmeye gidiyoruz.

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Adam, yemek, falan demeye kalmadı, kendini bizimle beraber sokakta, sonra da arabamın içinde Kâğıt hane yolunda buldu.

Bizimle beraber gelen genel idare kurulu üyesi ve aynı zamanda Yapı Kooperatifleri Başkan olan Sendika mimnesli Nurettin Kalp

Şişli şubemiz kuruldu

3 Aylık fazla zamandanberi 10 dan fazla temsilci ile idare edilen Şişli Teşkilatı unan z - yete geçmiştir.

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

nişlere uyularak Şube halini al- mış ve Şişli Şubemiz de faali- istığı bu bölgenin kaydettiği gelişme karşısında bu karar iş- idare Kurulu su şekilde kurul- muştur: Adnan Arkan, Başkan;

Geçekten 3000 den fazla işçiler ve üyeler tarafından bütçe

TÜRKİYE'DE İLK KEZ

KOLLEKTİF MUKAVELE ÖRNEĞİ

(TÜRKİYE MADEN — İŞ SENDİKASI ARASTIRMA VE EĞİTİM DAİRESİ TARAFINDAN HAZIRLANIŞTIR.)

(Geçen sayıdan devam)

E — İŞVEREN AYIRIM YAPMAYACAK

Ne işveren ne de vekille, ri bir işçinin sendikah ol ması bakımından işçiler a rasında ayırım yapmay a- cak, bu sebepten işçilere a- ız vermek, başka iş vermek gibi basıklarda bulunmaya- caktır.

F — SENDİKAYA AYIRIM YAPMAYACAK

Ne sendikah ne sendika mümessilleri ne de işçiler herhangi bir işçi sendikahı ya da sendikahı değil diye ayırmayacak ve bu sebepler den bu gibi işçiler üzerinde baskı yapmayacaklardır. Bu mukaveledeki maddeler bu nun dışındadır.

G — GREV VE LOKAVT YASAK

Bu mukavele süresinde Sendika, işveren aleyhine ya- yılacak hiç bir grevi, iş tem- posunu isteyerek yavaşlat- ma hareketini ya da ne bi- çimde olursa olsun işve- rin işini durdurma hareke- tini yaratmayacak, destek lemiyecektir. İşveren de bu mukavele süresince lokavt yapmayacaktır.

H — YALAN BEYAN

Ne işveren ne de sendika öbürleri ya da öbürünün mü- messilleri ve vekilleri hak- kında, ne surette olursa ol- sun, yalan beyanda bulun- mayacaktır.

MADDE 3 — ÇALIŞMA SAATLERİ, VARDİYALAR VE FAZLA MESAI

A — ÇALIŞMA SAATLERİ

Olağan çalışma saatleri günde 8 saat ve haftada 48 saat olmak üzere haftada 6 gündür ve Pazartesi günü başlar (üçüncü vardiya Sa- h günü başlayabilir).

Olağanüstü çalışma saat- leri işverenin tarafından (a) işin özel şartlarını karşıla- mak ya da (b) geçici bir durum icabı kabul edilen şartlardır.

İşverenin yazın çalışma saatlerini bir saat ileri ala- bilmek için yazın düzenlen- mesi ve seçimde bulunmak için sendikadan iki mümessil istenir.

B — FAZLA MESAI

Hergün sekiz saat üstün de ve haftada kırksekiz saat üstünde ve Cumartesi ve Pazar günleri yapılan çalışma için fazla mesai iş- reti aşağıdaki şekilde öde- nir:

(1) YÜZDE ELLİ ZAM

İşçinin fazla mesai yapı- tığı zaman kazandığı saat ücretinin ortalama miktarı- nın yüzde elli nispetinde zam aşağıdaki hallerde ya- pılır:

(a) Günde sekiz saatten fazla çalıştırma;
(b) Cumartesi günü ça- ırılması.

(2) YÜZDE YÜZ

İşçinin fazla mesai yapı- tığı zaman kazandığı saat ücretinin ortalama miktarı- nın yüzde yüz nispetinde zam aşağıdaki hallerde ya- pılır:

(a) Bir haftalık çalışma- nın yedinci gününde;

(b) Günde onaltı saatten fazla çalıştığı zaman;
(c) Resmi tatil günle- rinde;
(d) Pazar günleri.

C — TANIMLAMALAR (Ta- rifler)

(1) "Ücretin ortalama miktarı" demek, fazla me- sai ücretleri hariç, bordro da gösterilen sürede kaza- nılan miktarın bu süre için de gerçekten çalışan süreye bölünerek elde edilen mik- tar demektir.

(2) "İş günü" demek bir işçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(3) "İş haftası" demek, Pazartesi günü başlayan (üçüncü vardiyada ise Sa- h günü başlayabilir) ve biri- birini kovalayan yedi tane yirmi dört saatlık iş günün- den meydana gelen hafta de- mektir.

D — GÖNÜLLÜ FAZLA MESAI

İşveren bir işçiden fazla mesai yapmasını istiyorsa nedenini bildirmelidir, fakat hiç bir işçi, fazla mesai ge- rektiler özel bir iş kabul et- memişse, fazla mesai yap- mak zorunda değildir. Faz- la mesai işyerindeki her dairenin ya da kısmın işçi- leri arasında mümkün oldu- ku kadar eşit dağıtılacak- tır. Yani bazı işçiler fazla mesai yapıp öbürleri fazla mesaisiz kalmayacaktır.

E — FAZLA MESAININ BİLDİRİLMESİ

Her işçinin yaptığı fazla mesai işyerinde asılarak bil- dirilecektir.

(Devamı 4. de)

Muhterem üye ve okuyu- cularım, zevkle çalışmalrı- mızın içinde sizler hız veri- yorsunuz. Enerji kaynağı- mız sizlersiniz. Bunu ifti- har ederek söylemek bizler için bir vazife oluyor. Şim- diye kadar mektupla olumsu- gahsına müracaatla olsun veya telefonla bir çok soru- lar soruluyor ve almızden- geldiği kadar cevaplandır- maya çalışıyoruz. Bugün ise böyle değil, Kavel Kablo Fabrikasında Mümessil Ali Sarsan arkadaşımız 15 mad- delik bir soru raporu hazırla- yor ve işyeri işçileri adına cevap istiyor. Yok işvere- nin vereceği paranın içinde ise hiç itirazsız kaç gün ça- lıştı işeniz onunla beraber işveren öder.

4 — Fabrikadan resmi bir ay izine çıkmış iş bu işçi izini ne kadar geçiktirse iş verene iş almaz?

CEVAP: Hatırlarsanız bunları daha önce tam ka- nun metni ile yazmıştım. Ki- sana şöyle: Pesnesine üç gün izinsiz iş içinde oldu- ğuna göre iki Pazartesini bırakım çünkü arkadaşas- ız zaktadır. Sorunuza göre üç gün çekmemeli. Mesru mazeretler gösterilirse iş- veren haberdar edilmek su- reti ile izin uzar.

5 — Pazar günü işçi ile işverenin anlaşılması, çalış- cak işçi de Pazar günü iş- gelmemiş. Buna işveren ceza kesebilir mi?

CEVAP: Pazar yemiyse- sini yukarıda izah ettim. Bay- ramı da işverenin resmen ve mek mecburiyetinde olduğu- na göre her ikisini de alır.

3 — Sabahleyin iş ge- liş fabrikadan vizite ka- ırdı alması, Fabrikada o gün- üki ya da bir kaç saat çalış- mış ise doktorlardan da bir- nın yüzde yüz nispetinde zam aşağıdaki hallerde ya- pılır:

(a) Bir haftalık çalışma- nın yedinci gününde;

(b) Cumartesi günü ça- ırılması.

(c) Resmi tatil günle- rinde;

(d) Pazar günleri.

(e) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(f) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(g) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(h) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(i) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(j) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(k) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(l) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(m) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(n) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(o) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(p) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(q) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(r) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(s) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(t) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

Sendika Haberleri

LEVENT GAZOCAĞINDAN ŞİKAYET DEVAM EDİYOR

NADİ DOĞANIN ÜCRETİ NİÇİN İNDİRİLDİ

ÇAKMAK FABRİKASINI İKAZ EDİYORUZ

Süleymaniye, Siyavuşpaşa sokakda Akseki Han'da kuru- lu Doğu Madeni Eşya Çakmak Fabrikasında ihtilaf dolayısı- ile çıkarılan işçilerin yerine başka işçi alındığı ve çıkarı- lanların işe davet edilmemiş- lerini iddia edilmektedir. Bilin- diği gibi bu biçim hareket ta- mamı ile kanuna aykırıdır. Herseyden önce çıkarılan iş- çilerin işe çağırılması gerek- mektir.

Bundan başka yeni alınan işçilerin sözleşmeleri de dahilî talimatnameye uymayan biçim- de yapılmaktadır. İddia edil- diği gibi bu işçilerin sözleşme- si dahilî talimatnameden har- ıç olarak imzalatılmıyorsa da- rum kanuna aykırıdır.

Her iki durum da İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirilmiş ve Müfettişin yolu ile Fabrikada inceleme yapı- lması istenmiştir.

Türkiye Maden — İş Sendika- sı işçilerin haklarını vermemek işverenin karşısına daima dikilerek onlara kanunun em- rini göstermeyi ve onları doğ- ru yola çağırması bir vazife edilmektedir.

(Devamı 4. de)

Beraber Öğrenelim

KAVEL — KABLODAN BİR ÜYEMİZ SORUYOR

KAZIM NARMANLI

CEVAP: Sigorta para ö- derken Pazar falan diye a- yırmaz, hesabı düzdür. Böy- le olduğuna göre eğer si- gortanın paranın içinde Pa- zar yemiyse varsa zaten aldık demektir. Yok işvere- nin vereceği paranın içinde ise hiç itirazsız kaç gün ça- lıştı işeniz onunla beraber işveren öder.

4 — Fabrikadan resmi bir ay izine çıkmış iş bu işçi izini ne kadar geçiktirse iş verene iş almaz?

CEVAP: Hatırlarsanız bunları daha önce tam ka- nun metni ile yazmıştım. Ki- sana şöyle: Pesnesine üç gün izinsiz iş içinde oldu- ğuna göre iki Pazartesini bırakım çünkü arkadaşas- ız zaktadır. Sorunuza göre üç gün çekmemeli. Mesru mazeretler gösterilirse iş- veren haberdar edilmek su- reti ile izin uzar.

5 — Pazar günü işçi ile işverenin anlaşılması, çalış- cak işçi de Pazar günü iş- gelmemiş. Buna işveren ceza kesebilir mi?

CEVAP: Pazar yemiyse- sini yukarıda izah ettim. Bay- ramı da işverenin resmen ve mek mecburiyetinde olduğu- na göre her ikisini de alır.

3 — Sabahleyin iş ge- liş fabrikadan vizite ka- ırdı alması, Fabrikada o gün- üki ya da bir kaç saat çalış- mış ise doktorlardan da bir- nın yüzde yüz nispetinde zam aşağıdaki hallerde ya- pılır:

(a) Bir haftalık çalışma- nın yedinci gününde;

(b) Cumartesi günü ça- ırılması.

(c) Resmi tatil günle- rinde;

(d) Pazar günleri.

(e) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(f) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(g) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(h) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(i) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(j) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(k) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(l) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

(m) İşçinin vardiyasına başlama- sından sonra geçecek yirmi dört saate demektir.

Rami'de, Topçularda kurulu

Levent Gaz ocağı Fabrikası işçileri zaman zaman Sendika- mıza şikayete gelmektedirler. Bu kez de Nadi Doğan, yilba- sından önce işyerinde 400 tane gazocağı yaparak 250 lira haf- talık aldığını fakat sendikahı- olmasa yüzünden işveren yıl- başından sonra haftalıkını 100 liraya indirdiğini ileri sürmüş ve hakkının aranmasını ismiş- tir.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

Sendika Haberleri

İŞÇİ SİGORTALARI U. MÜDÜRLÜ- GÜNÜN DİKKATİNE

BU HASTANIN HALİ NE OLACAKTIR

Maltepe'deki ARITAS Çi- vi fabrikası işçilerinden iken 15 ay önce Polinevrit hasta- lığına tutulan Sendika üyesi Halil GÜNDÜZ sigorta has- tanelerindeki ayak tedavile- ri için 7282 sayılı kanunla ge- rekli olan 15 milyon dolar yeni bir kredi almıştır.

BÖYLE MÜMESSİL SEÇİMİ OLUR MU? SÜNNETÇİOĞLU FABRİKASINDA YENİ SEÇİM OLMALI

Kemal Sünnetçioğlu Meka- nik İmalât demir Çekme fab- rikasında 20.10.1960 tarihinde yapılan işçi mümessil seçimi işçi mümessil seçimi iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapılması ve yitibandan beri eksiltile- ni haftalıkını eksilttiklerinin iş- çilerle kendisine yetmesinin sağlanması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazılmıştır.

İşveren hakkında 7282 sayılı kanunla gerekenin yapıl

Elektrometal Sanayi ve Ticaret Şirketi işyerinden yaptığımız Resimli Röportaj

Türkiye MADEN - İŞ rında enerjik ve yorulmak Sendikası idarecileri başla - bilmez Başkanları Kemal Türkler olduğu halde işyer lerini bizzat dolaşarak işçi ücret ve çalışma durumları

ni, çalışma ve yemek yer - yaptığımız resimli röporta - jı sunuyoruz. 14 Şubat Çar şamba günü Sendika Mer - kezindeki kesif faaliyetten kendilerini zorla ayıran idareciler başlarında Başkan Kemal Türkler olduğu hal de hemen bir vasıtaya atla hılar ve yanlarına artık sen dikanın ve işçilerin dostu o -

Bu sayımızda ELEKTRO METAL SENAYİ VE Tİ CARET ŞİRKETİ işyerinde

(Devamı 4. de)



— İş başma. Nihayet karnları doydu. Yorgun vü cutları az da olsa dinlendi. Hasbihal ve şakalaşma bit ti. İşçi hakları bakımından

dinç kafalarla açık müzake reler başladı. Sendika Baş kanı Kemal Türkler açık ve kısa bir hitabed ebulunarak yürütülmekte bulunan zam

ihtilâfı hakkında izahat ver di. 13 yıllık bir maziye sa hip olan Türkiye Maden - İŞ Sendikasının bazı çalışmal arını anlattı. Bugün tuttuğu

nu koparan bir kuvvet hali ne gelen sendikanın bazı kö tü niyetli kişiler tarafından ne maksatla ve nasıl par çalanmak istendiğini açıkladı. İşçilerin bu önemli du rum karşısında çok dikkat li ve titiz davranmaları ge rektiğini bilhassa belirtti.

— Modern bir müesse. Henüz bir yıl önce kurul muş olan bu yeni müessesese modern esaslarla çalış maktadır. Önceleri bir çok müesseselerin idareciliğini yapmış bulunan fabrika Müdürü Sayın Süheyl Terek müesseseyi çok güzel organize etmiş, özellikle işçile rin işi ve sağlığı ile ilgili enufak sorunlarla bile ya kından ilgilenmektedir. Bu na gerçekten hayret ettik. Müessesese 5 — 6 aydır iş çilere yemek vermektedir. Resimde enerjik ve işçile rin çok sevdiği müdür Sü heyl Terek hazırlanmış olan yemeği işçilere verilmeden evvel bizzat kontrol eder ken görülmüyor.



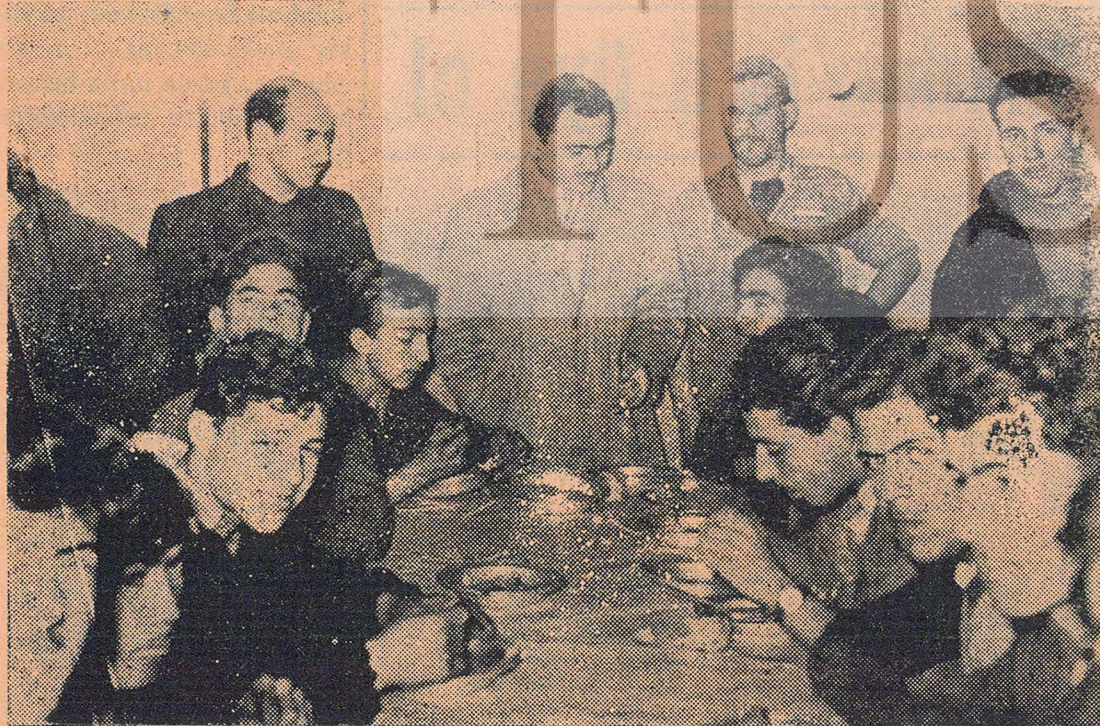
— Oh, ne güzel kokular geliyor! Vakit geçirmeden içeri girdik. İşçileri resimde görüldüğü gibi yemekleri al

mak üzere sıraya girmiş bul duk. Yüzlerindeki ifadeden anlaşıldığı gibi yarım gün çalışma neticesi gerçekten

açıkmiş oldukları adeta ye mek kokusunu şimdiden duy muş oldukları farkedilmek tedir.



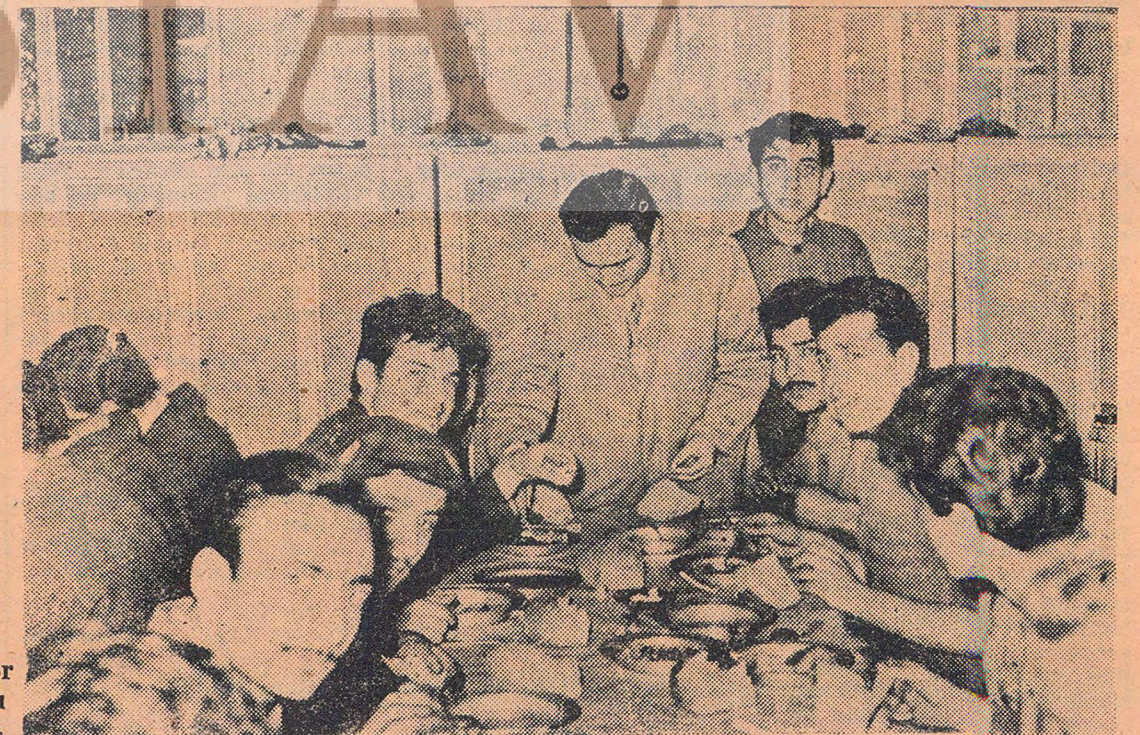
— Aman Ahçıbaşı elini çabuk tut! Ve teraziyi bozo ma, çünkü herkes hakkının tamamının tabağa girip girmediğini iyi gözlemlemektedir.



— Buyurun ekmek yi yelim. İşte Sendika Başkanı Kemal Türkler masaları do laşıyor. Arkadaşlarını nhu

zur içinde yemek yemesi kenlisinin aç olmasına rağ men onu gerçekten neşelen dirmiş. İşçiler onu samimi

yetle yemeğe davet ediyor lar. Fakat o vazifede oldu ğunu biliyor ve davetleri ka bul etmiyor.



Yiyenlere Afiyet Olsun

Timka Mensupları Yardımlaşma Derneği Ana Nizamnamesi

Madde — 1. Derneğin adı ve Merkezi:

Merkezi Topkapı Maltepe caddesinde 22 numarada olmak üzere (Timka Mensupları Yardımlaşma Derneği) adı altında ve hükmi şahsiyeti haiz bir Dernek kurulmuştur. Dernek din ve siyasetten üstü gal etmez.

Madde: 2 — Derneğin mevzuu ve gayesi :

Altı ay ve daha fazla dernekte üye bulunan ve muavene muhtaç olanların evlenmesi üye veya eşinin doğum yapması veya ölümü veya diğer zaruri ihtiyaçlar karşısında gelirinin müsaadesi nisbetinde yardımda bulunmak, Üyelerin para yatırımlarını temin ve teşvik etmek, ihtiyaç sahibi üyelere istikrazda bulunmak, Tutarına uygun taksitlerle tahsil etmek üzere üyelerinin yiyecek ve giyecek diğer lüzumlu ihtiyaçlarına (mutavassıt) kazancından ayrı olarak ucuz fiyatla temin etmek, üyelerin kışlık yakacaklarını yazdan ucuz fiyatla temin etmek veya bedelini (taksitle) kesmek üzere pesinen vermek.

Madde: 3 — Derneğe girmek ve dernekten çıkmak:

a) İşbu müessesede işçi ve hizmetli olanlar arasında derneğe üye olmak isteyenler bu arzularını yazılı olarak idare heyeti başkanlığına bildirmek suretiyle kayıt talebinde bulunurlar. Ancak bu gibilerin 18 yaşını bitirmiş ve medeni haklara sahip olması şarttır.

b) Üyelikten ayrılmak isteyenler bu mazeretlerini yazılı olarak idare heyeti başkanlığına bildirmek suretiyle dernekten ayrılabilirler. İstifası tarihine kadar olan taahhütlerini de ödemek mecburiyetindedirler.

Bundan başka taahhüdünü yerine getirmeyen veya dernek Nizamnamesine aykırı harekette bulunanlar idare heyeti kararlarıyla dernekten ihraç edilirler. Bu gibiler hakkında nihai karar ilk toplanarak Umumi heyette verilecektir.

Madde: 4 — Derneğin Gecirleri :

a) Üyelerin ayda en az on lira ve yılda 120 lirayı geçmemek üzere verecekleri aidat, b) Derneğin Bankadaki mevduatının getireceği faizler, c) Derneğin umumi masraflarını karşılamak üzere dernek azalarının, hakikî ve hükmi şahısların makbuz mukabilinde yapacakları başlıklar, d) Usulü dairelerinde alacak müsaade ile tertip edilecek Balo, Müsamere, çay ve sair gibi eğlencelerden ibarettir.

Derneğin giderleri :

Dernek işlerinin yürütülebilmesi için aşağıda gösterilen masraflar yapılır : a) Kırtasiye ve defter bedelleri, b) İdare heyetinin iş icabı yapacağı zarurî masraflar, c) Ölen üyelerin tahsili imkânsız borçları.

Madde: 5 — Derneğin Uzuyları ve İdaresi :

1 — Umumi heyet, 2 — İdare heyeti, 3 — Murakabe heyeti.

Madde: 6 — Umumi heyet

Derneğe kayıtlı üyelere denir. Sözlü fikir beyan eder fakat oya iştirak edemez.

Derneğin muamelat ve hesabatını, kararlarını ve muhaberatına ait bilcümle kuyudatını her üç ayda bir, lüzum gördüğü takdirde her zaman tetkik eder, Tesbit ettiği eksik ve yanlışlıkların tashihi için idare heyeti başkanlığını raporla ikaz eder. İdare heyeti bu ikaza rağmen eksikliklerini veya yanlışlıklarını kısa bir zamanda tashih etmediği takdirde, Umumi heyetin fevkalâde toplantıya davet edilmesini idare heyetinden talep eder.

Madde: 12 — İstikraz şekli: Dernekten borç para alacak üye matbu olarak verilen avans taleplerini doldurur ve idare heyeti çoğunluğu tarafından avans taleplerinin imzalanmasını müteakip tam zim edilecek borç senedini imzalaması esastır.

Madde: 13 — Bir aylık aidatı kesilmiş olan üyeye derneğin mevcut parası kadar ve

ya 14 üncü maddedeki esaslar

me konan maddeler müzakere edilir. Ancak mevcut üyenin en az yirmide biri tarafından müzakere istenen maddelerin gündeme konması mecburidir. Kararlar mevcut üyenin ekseriyetiyle verilir. Her üyenin yalnız bir rey'i vardır.

Madde: 7 — Umumi heyet toplantısı Hükümete bildirilen ve ilân olunan gün ve saatte muayyen yerde yapılır. Toplantıya ait müzakere zabıtları Reis ve Reis vekili ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Umumi heyet kararları da ayrıca karar halinde yazılarak aynı suretle imza edilip saklanır.

Madde: 8 — Umumi heyet toplantısında İdare heyetine seçilecek azanın hüviyetleriyle ana nizamnamede yapılacak tediilat bir hafta zarfında hükümete bildirilir. Yine Umumi heyette alınan kararları der yazı ve dernek binasında asılamak azalarına ve başkalarına laak ilânla bildirilir.

Madde: 9 — Fevkalâde toplantılar:

İdare heyetinin göstereceği lüzum ve üyelere denir. Her ne talebi üzerine Umumi heyet idare heyeti tarafından fevkalâde toplantıya davet edilir. Mutad toplantıya ait 6 ncı maddede gösterildiği vechile, aynı şekilde ilân ve hükümete ihbar edilir. Mutad kongrede tatbik olunan kanunî forma- lite aynen tatbik olunur.

Mutad ve fevkalâde toplantılarda nisap kayıtlı azanın yarısından bir fazlasıdır. Bu suretle kurulacak umumi heyet toplantısında müzakere edilen hususlarda alınan karar mevcudun yarısından bir fazlasının reyine iktiran etmesi şarttır.

Madde: 10 — İdare heyeti:

İdare heyeti Umumi heyet tarafından iki sene müddetle seçilen üç asil ve üç yedek ten ibarettir. Biri Başkan olmak üzere kendi aralarında vazife taksimi yaparlar. İdare heyeti üyeleri parasız olarak çalışırlar.

İdare heyetinin vazifeleri ; salâhiyetleri :

a) Cemiyetler Kanununun 6 ncı maddesinde yazılı defterleri tutar, b) Ana nizamname hükümlerini tatbik etmek, c) Dernek sermayesinin arttırılmasını ve muhafazasını sağlamak, d) Haftada bir defa toplanarak para alacakların taleplerini tetkik etmek, e) Dernek işlerinin yürütülmesi için lüzumlu kararları almak, f) Dernek bütçesini hazırlayarak Umumi heyetin tasvip ve tasdikine arz etmek, g) İdare heyeti resmî ve hususî işlerde derneği temsil eder. İdare heyeti her yıl ve o yıl içindeki hesapları ve muameleleri umumi heyete arz eder.

Madde: 11 — Murakabe heyeti :

Murakabe heyeti Umumi heyet tarafından iki sene müddetle seçilecek iki asil ve iki yedekten ibarettir.

Murakabe heyeti idare heyeti oturumlarını takip edebilir. Söz alır fikir beyan eder fakat oya iştirak edemez.

Derneğin muamelat ve hesabatını, kararlarını ve muhaberatına ait bilcümle kuyudatını her üç ayda bir, lüzum gördüğü takdirde her zaman tetkik eder, Tesbit ettiği eksik ve yanlışlıkların tashihi için idare heyeti başkanlığını raporla ikaz eder. İdare heyeti bu ikaza rağmen eksikliklerini veya yanlışlıklarını kısa bir zamanda tashih etmediği takdirde, Umumi heyetin fevkalâde toplantıya davet edilmesini idare heyetinden talep eder.

Madde: 12 — İstikraz şekli:

Dernekten borç para alacak üye matbu olarak verilen avans taleplerini doldurur ve idare heyeti çoğunluğu tarafından avans taleplerinin imzalanmasını müteakip tam zim edilecek borç senedini imzalaması esastır.

Madde: 13 — Bir aylık aidatı kesilmiş olan üyeye derneğin mevcut parası kadar ve

ya 14 üncü maddedeki esaslar

dahilinde bir aylık ücret tutarı kadar borç para verilebilir.

Madde: 14 — Mevduatından fazla para isteyenler aradaki fark için serbest mevduatı bulun bir ilâ üç üyeyi kefil göstermek mecburiyetindedir. Bu paranın miktarı dernekteki mevduatı ile kefillerin mevduatının toplamından fazla olamaz.

Madde: 15 — Dernekten alınan ödünç paralar, normal olarak asgari 5, azami 10 taksitle kesilir. Ancak idare heyetinin tensibi ile vade 10 aya kadar uzatılabilir.

Madde: 16 — Dernekten ödünç para alan üyelere tenberri arzusunu izhar edenlere makbuz verilir.

Madde: 17 — Kefiller, kefil oldukları müddetçe borçlu adedileceklerinden ikrazat talebinde bu durumları nazara alıncaya gibi müesseseden ayrılarak dahi kefaletleri oldukça mevduatlarını geri alamazlar.

Madde: 18 — Umumi hükmüler :

Yıl sonunda Dördüncü maddenin (a) fıkrası hariç (veçhile elde edilen) paralarından iki ve dördüncü maddelerde yazılı masraflar yekûnları tenzil edildikten kalan üyelere mevduatı ile mütenezzar tenzîl edilir.

Madde: 19 — Her üye yılda bir defaya mahsus olmak üzere ve sebep göstermek şartı ile bir aylık taksitini kestir-meyebilir.

Madde: 20 — Her hangi bir sebeple taksidini ödemeyen üyenin idare heyeti kararı ile taksit tutarları mevduatından tenzil veya kefillerden tahsil edilseği gibi ay içinde on dokuzuncu maddenin son paragrafı aynen tatbik edilir.

Madde: 21 — Her üye dernekte mevduatı ne olursa olsun bir rey'e sahiptir.

Madde: 22 — Ölen üyenin biriken paraları kanunî varislerine belge ibraz etmek suretiyle verilir.

Madde: 23 — Her ne suretle olursa olsun dernek sermayesi ile gavri menkul alınmaz.

Madde: 24 — İdare heyetinin veya üyelere denir. Birini yazı ile müraacatı üzerine Nizamnamede değişiklik yapılmasına lüzum gösterildiği takdirde ilk toplanacak kongrede umumi heyetin tasvibine arz edilmek üzere gündeme alınır. Taddil veya ilâvesi veya hadda kaldırılması istenilen maddelerin müzakeresi derneğe kanunî tatbik için lüzumlu kararlar alınır. Kaldırılması istenilen maddelerin müzakeresi derneğe kanunî tatbik için lüzumlu kararlar alınır. Kaldırılması istenilen maddelerin müzakeresi derneğe kanunî tatbik için lüzumlu kararlar alınır.

Madde: 25 — Müessesede faaliyet gösteren kefaletleri olmadıkları takdirde yatırımları oldukları para vekûnu ile (bir gün evvelki nisbet üzerinden) o güne kadar işlemiş (bakiye borçları var ise tenzilden sonra) iade edilir.

Madde: 26 — Derneğin tasfisi :

Derneğe kayıtlı üyenin 2/3 sinin talep etmesi üzerine toplanacak olan ve nizamnamenin 6 ncı maddesinde yazılı ihbar ve ilân gibi kanunî formaliteleri tatbik edilmek suretiyle Umumi heyette derneğin feshi müzakeresi görüşülür. Ve kongrede hazır bulunan üyelerin 2/3 kararıyla dernek fesholu-nur ve aynı toplantıda seçilecek beş kişilik tasfiye heyeti tarafından mevcudatı parava tahvil, varsa borçları ödendikten sonra bakiyesi mevduatları nisbetinde üyelere verilir. Feshi kararı beş gün içinde mahallin en büyük mülkiye âmlirine bildirilir.

Madde: 27 — Derneğin kurucuları :

İsmail Çöker — Teknisyen, T.C. Ortaköy Cavidaga mahal-

lesi No. 4/1.

Necdet Akgöl — Teknisyen, T.C. Arnavutköy, Kuruçeşme Kirethane No 10

Adnan Gömüç — Teknisyen, T.C. Bakırköy Siyavuşpaşa cad-

desi No. 28

Salâhaddin Kulakoğlu — Teknisyen, T.C. Bahçelievler Siyavuşpaşa Mah. No. 268

Fehmi Sağlam — Teknisyen — T.C. Mecidiyeköy ikinci-

taş ocak Esentepe cad. No. 21

Amerikada Sendikalar işçileri nasıl Teşkilâtlandırıyorlar

(Baştarafı 5 incide)

Sendikaya yakınlık gösteren işçileri sendika dışı, nı işverenlerin işden atmaları çok sık görülen bir olay olduğu için bu zamanda işçilerin sendika yanında olduklarını belli edecek hareketlerden çekinmeli. Bu nedenden, hekesin gelebileceği toplantılardan kaçınmalıdır. Yapılsa bile işçiler çekinip gelmez, gelenler de kötü duruma düşerler. Bu gibilerin işlerine son verilmesi öbür işçiler arasında panik havası yaratır ve bunu önlemenin tek çaresi o işçiyi ya da işçileri hemen ve kesin olarak işlerine iadevi işemek ve sağlamaktır: aksi halde istemediğiniz bir zamanda işçilerin grev yaptıklarını görürsünüz. En iyisi o yerde anlaştığınız kimsele rin evlerine ufak gruplar halinde çağırarak ve onlarla konuşmaktır.

Herhangi iki yerde birbirine tam benzer teşkilâtlandırma yolu olmayacağına göre teşkilâtlandırma yolu, nuz ne olursa olsun, aklınızdan temel amacınızın ne olduğunu hiç bir zaman çıkarmayın: Amacınız işçileri sendika fikri ve çatısı altında tek bir vücut halinde birleştirmek ve mümkün olduğu kadar çok işçiyi sendikaya üye yazmaktır. İşverenle konuşmak ve ona kesin olarak şartlarınızı bildirmek zamanı gelince o zaman onunla kendi adınıza değil, işçileri adına konuşabilirsiniz.

(Devamı var)

İŞÇİ SEMİNERİ AÇILIYOR

İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Subesi Müdürlüğü tarafından 1960 yılı için hazırlanan (A) tipi İşçi Eğitimi emineri, Şubede 14 Mart'ta başlayıp 15 Nisan 1960 tarihinde sona erecektir. Bir aylık devreli bu işçi eğitim seminerine Türkiye Maden - İş Sendikası'ndan İş - mail Sığın ve Hamit Tüzün'in katılmaları kararlaştırılmıştır.

Yukarıda belirtilen tarihte faaliyete geçecek olan seminerin Cumartesi ve Pazar günleri hariç olmak üzere haftanın beş gününde akşamları ikiser saat sürmesi kararlaştırılmıştır. Saatlerin 17 — 19 veya 18 — 20 arasında tespiti düşünülmektedir.

MADEN - İŞ'i başarı ile temsil edeceklerinden emin bulunduğumuz arkadaşlarımıza muvaffakiyetler dileriz.

(Devamı var)

Kollektif Mukavele Örneği

(Baştarafı 2 incide)

MADDE 4 — ÜCRETLER VE İLGİLİ MESELELER A — ÜCRETLERİN TESPİTİ

Bu mukavele süresinde aşağıdaki noktalar değişmeyecektir:

(1) Garanti edilmiş günlük saat ücretleri. (Bablo B'ye bakınız.)

(2) Her mesleki sınıfların dırmanın kaşısında bulunan ücret grubu. (Tablo C'ye bakınız.)

(3) Mu mukavele yürürlüğe girdiği zaman temelli olarak kabul edilmiş ya da mukavele yürürlüğe girdikten sonra uygulanmaya başlamış olan parça hası iş ücreti. (Bu arttırılabilir.)

B — TANIMLAMALAR

(Tarifeler)

"Garanti edilmiş günlük saat ücreti" demek bir işçiye belli bir mesleki sınıflandırma "Teşvik edici" olan mavan bir iş için ödenen saatlik ücrettir. Bu avnı zamanda "İstihsalî teşvik edici" bir işte çalıştığı zaman alacağı asgari ücret demektir.

"Mesleki sınıflandırma" demek,

(1) İşinin adı; (2) İşinin işyerinin hangi daire ya da kısmında olduğu;

(3) Ücret grubu; ve (4) Mesleki sınıflandırılmasını gösteren numara, demektir.

C — GEÇİCİ "İSTİHLAKİ TEŞVİK EDİCİ" ÜCRET NİSPETLERİNİN UYGULANMASI

Sendikamızın Kollektif Pazarlık Komitesi Başkanının yazı olarak itiraz edeceği zamana kadar İşveren geçici olarak iş saatlerinde ve parça başı iş ücretlerinde geçici değişiklikler yapabilir. İtiraz üzerine işveren 10 gün içinde ya eski hale dö-

ner ya da geçici durumu devamlı duruma çevirir.

D — MESLEKİ SINIFLARI DİRLİMANIN DEĞİŞTİRİLMESİ YA DA YENİ SINIFLARIN EKLENMESİ

Meslek sınıflandırılmasında yapılacak ek ve değişiklikler açık ve yazılı biçimde belirtilecek ve asılarak ilân edilecektir.

Elektrometal Sanayi ve Ticaret şirketi ile Resimli Röportaj

(Baştarafı 3. sayfada)

lan fotoğrafçı Şahap Beyi de alarak fabrikanın yolunu tuttular. Fabrikaya gittimiz zaman öyle paydosu olmuştuk. İşçiler yemekhanenin önünde sıraya girmiş ve yemeklerini yemek için bekliyorlardı. Onları selamlayarak beraber içeri girdik. Onar sırada yemekleri görerek alırken biz de durumu inceliyorduk. Kısa zamanda yerlerine yerleştiler ve toplu yerlere has şakalaşmalar içinde yemeklerine başladılar. Başkan Kemal Türkler bir bir masaları dolaşıyor ve yanlarına oturarak dertlerini dinliyordu.

Yemeğin sonuna doğru Başkan Kemal Türkler güzel ve içten gelen bir konuşma yaparak fabrikadaki iş ihtilafının tarihçesini ve bu günkü durumunu izah etti. Tuttuğunu koparan ve eTürkiye'de olduğu kadar artık Dünvada'da geniş ve enerjik çalışmaları ile tanınmış olan Maden - İş Sendikası'na karşı bazı menfaatperestlerin nasıl zarar vermek istediklerini fakat bunların T. Maden - İş Sendikası'na işçi menfaatinden başka bir menfaat bilmeyen azimli yolundan çeviremeyeceklerini ve hepsinin hüsrana uğradıklarını ve ergeç uğrayacaklarını etrafıca anlattı. Bilhassa sunun üzerinde durdu: Sendikamızın aleyhinde konuşanları iyice tetkik ederseniz bunları kendi menfaatlerinden başka bir şey düşünmeyen bir iki menfaat perest olduğunu sizler çok iyi anlarsınız.

Aşağıdaki resimlerde kıymetli işçi arkadaşlarımızı ve sendik aliyelerimizi yemekhanede, iş başında iken alınılmış pozlarda göreceksiniz. Bu resimlere gelecek sayımızda da devam edeceğiz.

Gelecek sayıda devam edeceğimiz resimler yine Elektrometal Sanayi ve Ticaret Şirketi işyeri ile ilgili olacak ve bu defa daişçi arkadaşları işleri başında enerjik bir şekilde, ya bir buz dolabını hazırlarken, ya dikey makinaların monte ederken, ya da buna benzer işler görürken tesbit edeceğiz.

Maden-İş'e üye ol



Biraz sonra arkadaşlarımızın ısrarı galip geldi. Onların arasına oturmaktan

kendini alamadı. Bu plâki hiç de fena değilmiş, diye bir ka çıkışık yedi. Sendika

Başkanlarını böyle aralarında görmek belliki hepsini sevindirmiş.